



International Research and Campaigns Officer

Title:	International Research and Campaigns Officer
Salary:	\$70,000 – 90,000 (plus \$2,600 in lieu of benefits)
Work Hours:	Full Time (5 days a week, 37.5 hours)
Start:	November/December 2025
Location:	Remote, anywhere in Canada
Supervisor:	Director of Programmes, Partnerships, and Learning
Application Deadline:	Thursday, October 9, 2025

BACKGROUND

Dignity Network Canada (DNC) is a vibrant network of 60+ member organizations based in Canada, and a growing organization which works with, alongside, and on behalf of this network. Our shared vision is for a world in which people of diverse SOGIESC (often globally termed LGBTIQ+ communities) can survive, thrive, and be treated with dignity, everywhere. We work together to help build a movement in Canada, and globally, that can make this world a reality. Established in 2020, DNC is a national non-profit organization governed by a Board of Directors. As part of our growing global partnerships and programmes work, DNC is partnering with Oxfam Canada to deliver the international programme, CHOICE, which will contribute to sexual and reproductive health and rights outcomes around the world over the next seven years. This role is part-funded by the CHOICE programme, and will support public engagement in Canada, including by building evidence, awareness, and mobilization concerning global SRHR, LGBTIQ+ rights, gender justice, and human rights priorities.

JOB DESCRIPTION

This is an exciting new role to help our organization and network respond rapidly to crises and new trends affecting LGBTIQ+ rights globally. At a time of unprecedented pushback on our communities, the position-holder will provide urgent subject matter expertise and critical analysis concerning a range of pressing global LGBTIQ+ rights, human rights, and gender justice issues. They will monitor the global landscape and build and hold relationships with key civil society partners connected with global movements, and engage Canadian civil society, policy-level, and public sectors in this work. With the support of the Director of Programmes, Partnerships, and Learning, they carry out research projects and write compelling policy and public engagement materials. The right candidate will not only be a dynamic researcher but also an instinctive campaigner. They will be responsible for identifying cases requiring action, implementing network-based public engagement campaigns in support of global human rights and equality outcomes.

JOB DUTIES AND RESPONSIBILITIES

1. Building collaboration and critical knowledge (40%)

- Monitor the context for LGBTIQ+ rights and intersecting issues around the world, ensuring the wider organization and network is kept abreast of breaking news and emerging trends, through regular desk-based research and international civil society and community engagement.
- Lead and coordinate research projects on global LGBTIQ+ rights and related issues, including by working in partnership with network members and wider colleagues, including movements and human rights practitioners in the Global South and East.
- Provide critical analysis and thought leadership concerning trends shaping the global context for LGBTIQ+ rights, gender justice, human rights, and related issues.
- Help build and maintain relationships with researchers working on global LGBTIQ+ issues in academic and non-profit institutions, including through community development and convening.
- Work with the Director of Programmes, Partnership, and Learning to develop and deliver Dignity's new research and learning strategy.

2. Communicating and influencing (30%)

- Write and disseminate a range of policy influencing and public awareness-raising materials, including policy briefings, reports, articles, and social media content, including by working in community to co-develop materials.
- Collaborate with DNC members and staff to help deliver DNC's influencing work with the Canadian Government, especially through providing subject matter expertise through written policy briefings, and attendance at relevant meetings with policymakers.
- Collaborate with the Communications Officer to help deliver web, social media, and campaigning content which delivers against Dignity's new Communications Strategy.
- Coordinate the execution of key public engagement events engaging 2SLGBTIQ+ communities in Canada around global issues.
- Work with the wider team to help grow DNC's international engagement work, increasingly engaging international institutions, networks, groups, and events.
- Represent the organization and network in community and wider public settings, such as through participating in panels and delivering presentations.
- Represent the organization in the media as needed, such as through issuing statements and participating in interviews.

3. Programming and partnerships (20%)

- Work with the wider team to coordinate the delivery of DNC's activities under the CHOICE programme, acting as day-to-day point of contact concerning the programme, building strong relationships with colleagues across the programme, contributing to efficient financial administration, and preparing narrative reports to the donor.
- Contribute to organizational and network awareness of the operating environment for LGBTIQ+ rights and development work globally.
- Contribute to programme and strategy development.

4. Operations and development (10%)

- Contribute to wider organizational work, including the delivery of key events.
- Help coordinate project and budget management work related to the CHOICE programme.
- Support the DNC management team, Board of Directors, Committees and Working Groups in the ongoing implementation of strategic directions, as requested.
- Comply with all DNC policies, procedures, and codes of conduct.

PERSON DESCRIPTION

- At least three years' experience working in an internationally focused research, campaigns, or policy role, in a non-profit organization, academic institution, or other highly relevant setting.
- Subject matter expertise in international LGBTIQ+ rights or a closely related field (e.g., global issues related to gender justice, racial justice, SRHR, or human rights), or clear evidence of capacity to develop as a subject matter expert in this area.
- Exceptional writing skills with at least three years' experience developing policy and/or campaigning materials for a range of audiences.
- Research experience, ideally bringing qualitative research, policy research, and/or community-based or participatory research experience.
- An undergraduate degree in a relevant field (e.g., politics, sociology, anthropology, international relations, development studies, gender studies).
- A critical thinker with demonstrated ability to think and act intersectionally, and to see and build strategic connections between issues.
- Experience living and working in the Global South/East with proven experience working in inter-cultural contexts and advancing a decolonial approach.
- A dynamic and adaptive practitioner, able to work in community and in context, and to safely and equitably navigate complex issues, including those shaped by risk, exclusion, and trauma.
- Experience implementing and, ideally, developing public engagement campaigns or strategic communications approaches.
- Supportive of DNC's organizational values and policies, including around anti-oppressive practices.
- Experience in public speaking.
- At least professional working proficiency in English; fluency in French a strong asset.
- Project and budget management experience (desirable).

Given the nature of our work, we encourage applications from those with lived experiences within 2SLGBTIQ+ communities, including Black, Indigenous, and people of colour, bisexual, queer, and lesbian communities, Two-Spirit, trans, non-binary, intersex people, and applicants living with a disability. Applicants may wish to self-identify in their applications. We strive to provide a barrier-free experience to applicants with accessibility needs. Please request accommodation at any stage during the recruitment process so we may do our best to support your needs. All applicants must be able to work in Canada. contributions to our wider community and movement building work.

HOW TO APPLY

Please submit a CV, a cover letter explaining how you meet the criteria in the Job Duties and Responsibilities and Person Description (up to two pages), and two samples of your unedited writing to the application form linked below:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeLR64pi89d6QNOg9toEpTaW7KibYL0IZXKP-pM-3MjPPE0ig/viewform?usp=header>

Please submit these no later than **Thursday, 9th October (5.00pm Eastern)**.

All those selected for an interview will be contacted. The first round of interviews should take place between 16-22 October and we hope to fill the position for a start date of 1 December 2025, or earlier if possible.

Version française

Responsable de la recherche et des campagnes internationales

Titre : Responsable de la recherche et des campagnes internationales **Salaire :** 70 000

\$ – 90 000 \$ (plus 2 600 \$ en lieu des avantages sociaux) **Horaires de travail :** Temps plein (5 jours par semaine, 37,5 heures)

Début : novembre/décembre 2025

Lieu : À distance, partout au Canada

Superviseur.e : Directeur.ice des programmes, des partenariats et de l'apprentissage **Date limite :** Jeudi 9 octobre 2025

CONTEXTE

Réseau Dignité Canada est un réseau dynamique composé de plus de 60 organisations membres basées au Canada. Étant une organisation en pleine croissance, nous travaillons avec et au nom de ce réseau. Notre vision commune est celle d'un monde dans lequel les personnes de diverses orientations sexuelles, identités de genre et expressions sexuelles (souvent appelées communautés LGBTQ+ à l'échelle mondiale) peuvent survivre, s'épanouir et se faire traiter avec dignité, partout dans le monde. Nous travaillons ensemble pour aider à construire un mouvement au Canada et au niveau international qui puisse faire de ce monde une réalité. Créé en 2020, Réseau Dignité est une organisation nationale à but non lucratif dirigée par un conseil d'administration. Dans le cadre de nos partenariats et programmes internationaux en pleine expansion, Réseau Dignité s'associe à Oxfam Canada dans la mise en œuvre du programme international CHOICE, qui contribuera à améliorer la santé et les droits sexuels et reproductifs dans le monde entier au cours des sept prochaines années. Ce poste est financé en partie par le programme CHOICE et soutiendra l'engagement du public au Canada, notamment en rassemblant des données, en sensibilisant et en mobilisant le public sur des priorités mondiales en matière de santé et de droits sexuels et reproductifs, de droits des personnes LGBTQ+, de justice de genre et de droits humains.

DESCRIPTION DU POSTE

Nous proposons un nouveau poste passionnant qui permettra à notre organisation et à notre réseau de réagir en temps réel aux crises et aux tendances qui affectent les droits humains des personnes LGBTQ+ à travers le monde. En cette période où nos communautés font face à une répression plus importante que jamais, le. la titulaire du poste apportera son expertise et son analyse critique sur toute une série de questions urgentes liées aux droits des personnes LGBTQ+, aux droits humains et à la justice de genre à l'échelle mondiale. le

suivra l'actualité mondiale, établira et entretiendra des relations avec des partenaires clés de la société civile liés aux mouvements mondiaux, et impliquera la société civile canadienne, les responsables politiques et les secteurs publics dans ce travail. Soutenu.e par le.la directeur.ice des programmes, des partenariats et de l'apprentissage, iel mènera des projets de recherche et rédigera des documents convaincants sur les politiques et l'engagement public. Le.la candidat.e idéal.e sera non seulement un.e chercheur.euse dynamique, mais aussi un.e militant.e instinctif.e. Iel sera chargé.e d'identifier les cas nécessitant une action, de mettre en œuvre des campagnes d'engagement public basées sur le réseau afin de soutenir les droits humains et l'égalité à l'échelle mondiale, et d'apporter une contribution importante à notre communauté élargie et à notre travail de construction du mouvement.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

1. Développement des collaborations et des connaissances essentielles (40 %)

- Suivre l'évolution de la situation des droits des personnes LGBTIQ+ et des questions connexes à travers le monde, en veillant à ce que l'ensemble de l'organisation et du réseau soit tenu informé des dernières actualités et des nouvelles tendances, grâce à des recherches documentaires régulières et à l'engagement communautaire.
- Diriger et coordonner des projets de recherche sur les droits des personnes LGBTIQ+ à l'échelle mondiale et les questions connexes, notamment en travaillant en partenariat avec les membres du réseau et des collègues externes.
- Fournir une analyse critique et, de plus en plus, un leadership éclairé sur les tendances qui influencent le contexte mondial des droits des personnes LGBTIQ+, de la justice de genre, des droits humains et des questions connexes.
- Aider à établir et à entretenir des relations avec les chercheur.euse.s traitant des questions LGBTIQ+ à caractère mondiale dans les institutions universitaires et à but non lucratif, notamment par le développement communautaire et l'organisation de réunions.
- Travailler avec le.la directeur.ice des programmes, des partenariats et de l'apprentissage pour élaborer et mettre en œuvre la nouvelle stratégie de recherche et d'apprentissage de Réseau dignité.

2. Communication et sensibilisation (30 %)

- Rédiger et diffuser divers documents, notamment des notes d'orientation, des rapports, des articles et du contenu pour les réseaux sociaux, visant à sensibiliser le public général et à influencer la politique publique, en travaillant avec la communauté pour élaborer conjointement ces documents.
- Collaborer avec les membres et le personnel de Réseau dignité afin de contribuer au travail de sensibilisation du réseau auprès du gouvernement canadien, surtout en fournissant une expertise sur le sujet par le biais de notes d'orientation écrites

et en participant à des réunions pertinentes avec les responsables politiques.

- Collaborer avec le responsable des communications afin de contribuer à la diffusion de contenu sur le web, les réseaux sociaux et les campagnes, conformément à la nouvelle stratégie de communication de Réseau dignité.
- Coordonner la mise en œuvre d'événements clés visant à mobiliser les communautés 2SLGBTIQ+ au Canada autour de questions de portée mondiale.
- Travailler avec l'ensemble de l'équipe afin de contribuer au développement du travail de mobilisation internationale de Réseau dignité, en impliquant de plus en plus les institutions, les réseaux, les groupes et les événements internationaux.
- Représenter l'organisation et le réseau dans la communauté et dans des contextes publics plus larges, par exemple en participant à des tables rondes et en faisant des présentations.
- Représenter l'organisation dans les médias si nécessaire, par exemple en publiant des déclarations et en participant à des interviews.

3. Programmation et partenariats (20 %)

- Travailler avec l'ensemble de l'équipe pour coordonner la mise en œuvre des activités de Réseau dignité dans le cadre du programme CHOICE, en assurant la liaison quotidienne concernant le programme, en établissant des relations solides avec les collègues participant au programme, en contribuant à une gestion financière efficace et en préparant des rapports narratifs à l'intention du donateur.
- Contribuer à la sensibilisation de l'organisation et du réseau à l'environnement opérationnel des droits des personnes LGBTIQ+ et au travail de développement à l'échelle mondiale.
- Contribuer à l'élaboration des programmes et des stratégies.

4. Opérations et développement (10 %)

- Contribuer au travail organisationnel au sens large, y compris l'organisation d'événements clés.
- Aider à coordonner la gestion des projets et du budget liés au programme CHOICE.
- Soutenir l'équipe de direction, le conseil d'administration, les comités et les groupes de travail de Réseau dignité dans la mise en œuvre continue des orientations stratégiques, selon les besoins.
- Se conformer à toutes les politiques, procédures et codes de conduite de Réseau dignité.

ATOUS

- Au moins trois ans d'expérience dans un poste axé sur la recherche, les campagnes ou les politiques à l'échelle internationale, au sein d'une organisation à but non lucratif, d'un établissement universitaire ou d'un autre contexte pertinent.
- Expertise dans le domaine des droits humains des personnes LGBTIQ+ au niveau

international ou dans un domaine étroitement lié (par exemple, les questions mondiales liées à la justice de genre, à la justice raciale, aux droits sexuels et reproductifs ou aux droits humains), ou preuve de capacité à devenir un.e expert.e dans ce domaine.

- Capacités de rédaction exceptionnelles et au moins trois ans d'expérience dans l'élaboration de politiques et/ou de documents de campagne destinés à divers publics.
- Expérience en recherche, idéalement en recherche qualitative, en recherche politique et/ou en recherche communautaire ou participative.
- Un diplôme de premier cycle dans un domaine pertinent (par exemple, politique, sociologie, anthropologie, relations internationales, études du développement, études de genre).
- Esprit critique avec une capacité avérée à penser et à agir de manière intersectionnelle, et à voir et établir des liens stratégiques entre les questions.
- Expérience de vie et de travail dans les pays du Sud/Est ou dans des environnements interculturels.
- Praticien.ne dynamique et adaptable, capable de travailler au sein d'une communauté et dans des contextes changeants, et d'identifier et faire valoir une action lorsque d'autres hésiteraient.
- Respect des valeurs et des politiques organisationnelles de Réseau dignité, notamment en matière de pratiques anti-oppressives.
- Expérience en prise de parole en public.
- Maîtrise de l'anglais et d'au moins une autre langue (le français est fortement souhaité).
- Expérience en gestion de projets et de budgets (souhaitable).

En raison de la nature du mandat, nous encourageons les candidatures de personnes ayant une expérience située au sein des communautés 2SLGBTIQ+, y compris les communautés Noires, autochtones, racisées, bissexuelles, queer et lesbiennes, les personnes bispirituelles, transgenres, non binaires, intersexuées et les candidat.e.s vivant avec un handicap. Les candidat.e.s sont invité.e.s à s'identifier dans leur candidature. Notre objectif est d'offrir une expérience exempte de barrières aux candidat.e.s ayant des besoins en matière d'accessibilité. Veuillez demander des accommodements à n'importe quelle étape du processus de recrutement afin que nous puissions faire de notre mieux pour répondre à vos besoins. Les candidat.e.s doivent être autorisé.e.s à travailler au Canada.

COMMENT POSTULER

Veuillez envoyer votre CV, une lettre de motivation expliquant en quoi vous répondez aux critères énoncés dans les sections « Fonctions et responsabilités » et « Profil recherché » (deux pages maximum), ainsi que deux exemples de vos écrits non révisés, à l'aide du formulaire de candidature disponible via le lien ci-dessous :

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeLR64pi89d6QNOg9toEpTaW7KibYL0IZXKP-pM-3MjPPE0ig/viewform?usp=header>

Veillez envoyer ces documents au plus tard **le jeudi 9 octobre (17 h, heure de l'Est)**.

Toutes les personnes sélectionnées pour un entretien seront contactées. La première série d'entretiens devrait avoir lieu entre le 16 et le 22 octobre et nous espérons pourvoir le poste pour une date de début au 1er décembre 2025, ou plus tôt si possible.