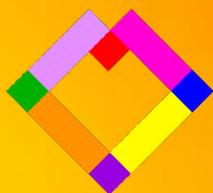




RAPPORT SUR LES TABLES RONDES
INTERNATIONALES DE

RÉSEAU DIGNITÉ CANADA

LES 23 ET 24 NOVEMBRE 2022
À OTTAWA, EN ONTARIO



RÉSEAU
DIGNITÉ
CANADA

equitas

EN PARTENARIAT AVEC EQUITAS ET LE FONDS AGIR
ENSEMBLE POUR L'INCLUSION



Les participants à la table ronde



Membres du conseil d'administration et du conseil consultatif mondial du Réseau Dignité Canada

Remerciements

Réseau Dignité Canada tient à remercier sincèrement les organismes suivants d'avoir rendu possible cette table ronde internationale par leurs contributions financières et en nature.

Equitas – Fonds Agir Ensemble pour l'Inclusion
Le gouvernement du Canada
La Fondation K.M. Hunter
Fierté au travail Canada
Rainbow Railroad
L'ambassade des Pays-Bas
L'ambassade du Mexique
L'ambassade de l'Allemagne

Merci aux personnes suivantes pour leur contribution bénévole avant et pendant l'événement :

Alessia Avola
Azka Ahmed
Chi Srinivasan
Graham Robertson
Healy Thompson
Keziah Oduro
Kwaku Adomako
Mathieu Seppey
Mofi Badmos
Onar Usar
Pax Santos
Sharalyn Jordan

Merci à Deon Mejri d'Equitas pour sa collaboration, à Miquel Serrano Martin pour la logistique de l'événement et à Kathryn Leblanc pour le soutien en matière de relations avec les médias. Merci à nos collègues d'Affaires mondiales Canada de nous avoir conseillé et orienté quant aux diverses composantes de la semaine. Merci à Sara Fortin, Marie-Christine Lecompte, Katherine Brown et François Legault.

Et surtout, merci aux près de 200 participants de tout le Canada et du monde entier, notamment des défenseurs des droits de la personne, des organisations de la société civile et des fonctionnaires, qui ont pris part à la rencontre.

Nous avons hâte de vous revoir à nouveau lors de nos prochaines tables rondes en 2024!



Doug Kerr
Directeur général

Qu'est-ce que le Réseau Dignité Canada?

Le Réseau Dignité Canada est une coalition de 60 organisations de la société civile à travers le pays qui s'engagent à soutenir les droits de la personne liés à l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre et aux caractéristiques sexuelles (SOGIESC). Nous sommes un organisme à but non lucratif constitué en vertu de la loi fédérale et dirigé par un conseil d'administration, avec une équipe de secrétariat et divers groupes de travail et comités. Notre mandat est d'accroître le soutien canadien envers le mouvement mondial pour les droits SOGIESC.



Objectif de ce rapport

Ce rapport est un résumé des tables rondes organisées par Réseau Dignité Canada à Ottawa en novembre 2022. Le but de ce rapport est d'offrir un compte rendu des réunions et de fournir une base pour le travail de Réseau Dignité Canada en 2023 et en 2024.



Aperçu des tables rondes

Les tables rondes de Réseau Dignité Canada réunissent l'ensemble des organisations de la société civile canadienne et des partenaires internationaux impliqués dans l'avancement des droits de la personne et de l'inclusion des individus en fonction de l'orientation sexuelle, de l'identité et de l'expression de genre et des caractéristiques sexuelles (SOGIESC) dans le monde entier. Il s'agit de la quatrième table ronde en présentiel après des événements antérieurs à Ottawa en 2016, à Montréal en 2017 et à Ottawa en 2019. L'événement de cette année était un partenariat d'une durée de quatre jours entre Equitas et le Fonds Agir Ensemble pour l'Inclusion et le Réseau Dignité Canada à Ottawa, soit du 21 au 24 novembre. La semaine comprenait une série d'événements, dont des ateliers sur les projets financés par le Fonds AGIRI, des réunions politiques de haut niveau, des réunions de bailleurs de fonds, des présentations de la société civile et du gouvernement, des tables rondes et des réceptions.

Objectifs clés des tables rondes :

- Convoquer les membres de Réseau Dignité Canada pour examiner les progrès du Canada dans l'avancement des droits LGBTIQ+ mondiaux et élaborer des actions pour les deux prochaines années;
- Faire le point sur les progrès réalisés en lien au plan stratégique (2019-2024) de Réseau Dignité Canada et engager les membres dans une discussion sur la mise en œuvre de ce dernier;
- Engagement entre la société civile et Affaires mondiales Canada en ce qui concerne l'augmentation du soutien aux droits LGBTIQ+ mondiaux, y compris des discussions sur l'aide internationale, la diplomatie, le rôle des missions, les enjeux migratoires et d'autres sujets.

L'événement a accueilli un total de 200 participants, dont 140 représentants de la société civile canadienne et 30 défenseurs internationaux des droits de l'homme la personne. Près de 30 membres du personnel du gouvernement du Canada ont également pris part au dernier jour des réunions, soit le 24 novembre. L'ordre du jour a été élaboré en collaboration entre les membres de Réseau Dignité Canada et le personnel d'Affaires mondiales Canada travaillant sur les enjeux SOGIESC à l'international. Les événements des 23 et 24 novembre ont eu lieu dans l'édifice John G. Diefenbaker à Ottawa.

Nous avons accueilli aux réunions des défenseurs des droits LGBTQ+ des pays suivants : Guatemala, Jamaïque, Mexique, Sainte-Lucie, Équateur, Pérou, Colombie, Argentine, Afrique du Sud, Mozambique, Kenya, Ouganda, Nigeria, Côte d'Ivoire, Maroc, Pays-Bas, Allemagne, Pakistan, Thaïlande et Laos.



Participants du Cameroun, du Pérou et du Canada





L'aînée Elaine Kicknosway ouvre l'événement avec une cérémonie de purification

Engagement avec les leaders politiques – journée du 22 novembre

Les membres du conseil consultatif mondial de Réseau Dignité Canada ont animé une série de rencontres regroupant des leaders politiques du gouvernement du Canada et des députés de l'opposition. Des réunions ont eu lieu avec l'honorable Marci Ien, ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse, Rob Oliphant, secrétaire parlementaire du ministre des Affaires étrangères, ainsi que les députés Scott Aitchison et Eric Melillo du Parti conservateur du Canada, les députés Randall Garrison et Blake Desjarlais du NPD et la députée Andréanne Larouche du Bloc Québécois.



La députée Andréanne Larouche (Bloc Québécois) avec les membres du Conseil consultatif mondial du Réseau Dignité, Carlos Idibouo de Côte d'Ivoire et Soufianne Hennani du Maroc.



L'Honorable Marci Ien, Ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse, avec Pepe Onzeima, de Sexual Minorities Uganda and Sexual Minorities Uganda et du Conseil consultatif mondial du Réseau Dignité.Board



Le secrétaire parlementaire pour les affaires étrangères et le député libéral Rob Oliphant avec Anan Boupha de Proud to Be Us Laos et du conseil consultatif du Réseau Dignité.



Membres du Conseil consultatif mondial du Réseau Dignité et Doug Kerr, Directeur exécutif, avec l'Honorable Marci Ien, Ministre des femmes, de l'égalité des genres et de la jeunesse.



Les membres du Réseau Dignité et les invités internationaux avec Scott Aitchison, député conservateur de Perry Sound-Muskoka



Le secrétaire parlementaire pour les affaires étrangères, Rob Oliphant, avec des membres du conseil consultatif mondial et du conseil d'administration du Réseau Dignité.



Randall Garrison et Blake Desjarlais, députés du NPD, avec des membres du conseil d'administration et du conseil consultatif mondial du Réseau Dignité.

Panel d'ouverture sur le paysage actuel des enjeux SOGIESC au Canada et à l'international



Panelistes Kimahli Powell, Debbie Owusu-Akyeeah, Steve Bastien, Michaël Arnaud, Sizwe Ishema Inkingi et Kenita Placide



« Le nouveau financement du Canada a changé la donne et Réseau Dignité Canada travaille fort pour améliorer les choses, en particulier en collaborant au-delà de nos secteurs respectifs. Le Canada et le Québec ne devraient pas être les seules voix de la Francophonie à se prononcer sur les enjeux SOGIESC et ont besoin de plus de soutien de la part des autres pays. La situation est préoccupante dans la Francophonie pour nous car les activistes vivent des obstacles à la mobilisation, et nous devons nous assurer un financement accru pour protéger les communautés. » **–Michaël Arnaud, Egides, l’Alliance internationale francophone pour l’égalité et les diversités**

« Il est si important que tout le monde soit présent lors de ces discussions, dont les organisations nationales et internationales. Cela nous permet de pouvoir raconter nos propres histoires. Il y a trois fois plus de personnes à cette table ronde qu’à la première, et c’est important de voir des personnes anglophones et des personnes francophones à la même table. Cela témoigne de l’engagement des gens et de leur désir de s’impliquer à travers le pays et de transformer ce qui était jadis un collectif informel en une organisation enregistrée. »

–Kenita Placide, Eastern Caribbean Alliance for Diversity and Equality



« Les crises géopolitiques d’envergure ont un impact négatif sur nos communautés et le Canada ne dispose pas encore d’un mécanisme permettant de réagir et de s’engager avec la société civile lorsqu’elles surviennent. Qu’il s’agisse de mouvements anti-genre, de guerres et de changements climatiques ou des réponses aux événements en Afghanistan et en Ukraine, nous devons disposer de ressources et de politiques appropriées. »

–Kimahli Powell, Rainbow Railroad





“In the federal 2SLGBTIQ Action Plan there was a real oversight on international issues for our communities, including initiatives for immigrants and refugees. We have to talk about who is visible and who is invisible in these initiatives.” –**Sizwe Ishema Inkingi, conseil d’administration de Réseau Dignité Canada**



« Le Plan d’action fédéral 2ELGBTQI+ comporte de réelles lacunes en lien aux enjeux communautaires internationaux, notamment en ce qui concerne les initiatives pour les immigrants et les réfugiés. Nous devons parler de qui est visible et qui est oublié dans ces initiatives. »
–**Debbie Owusu-Akyeeah, Centre canadien de la diversité des genres et de la sexualité**

IDÉE DE L’AUDITOIRE :
Développer un programme de répit
provisoire au Canada pour
les défenseurs internationaux
des droits LGBTQ+



Défenseurs internationaux des droits SOGIESC et engagement avec le Canada



Panel du Conseil consultatif international du RDC, comprenant des membres de l'Équateur, Sainte-Lucie, du Pakistan, du Laos et du Maroc.



« Au cours des dernières années, nous avons reçu trois subventions du FCIL par le biais de l'ambassade du Canada. Cela a vraiment aidé notre travail, et nous avons notamment pu financer le tout premier projet sur les enjeux LGBTI en contexte de travail au Laos. Je suis également très reconnaissant d'avoir été l'un des coprésidents d'honneur de Fierté Montréal, ce qui fait que j'ai maintenant un lien avec le Canada pour la vie! »
–**Anan Bouapha, Proud to be Us Laos**



« J'ai de nombreux rapports profonds avec le Canada et cela frôle le polyamour – de cette rencontre avec le conseil consultatif de Réseau Dignité Canada jusqu'à mes débuts avec ARC International aux Nations Unies. Notre organisation entretient des relations avec Egale Canada, Rainbow Railroad, Fierté Toronto et le Réseau juridique canadien VIH/sida – sans oublier le Haut-commissariat du Canada à la Barbade. » –**Kenita Placide, Eastern Caribbean Alliance for Diversity and Equality**



« J'ai reçu une bourse pour participer à ma toute première conférence LGBTIQ à Montréal en 2017, ce qui a mené à la création de notre collectif. Je me suis ensuite impliqué dans les premiers stades de la création d'Egides, qui est maintenant l'un de nos partenaires. »

–Soufiane Hennani, Collectif Elille, Morocco



Le rôle du gouvernement canadien dans l'avancement des enjeux SOGIESC à l'international

Modéré par Kimahli Powell, directeur général de Rainbow Railroad, le panel comprenait plusieurs fonctionnaires d'Affaires mondiales Canada ayant des responsabilités actuelles et passées en lien aux enjeux SOGIESC.



« Nous améliorons constamment les façons dont nous fournissons l'aide internationale de manière inclusive, notamment par le biais de la communauté de pratique LGBTQ2I, qui se réunit tous les trimestres. AMC a également élargi l'interprétation de la Politique d'aide internationale féministe et travaille afin d'améliorer l'accessibilité de la formation du personnel sur ces enjeux. » –**Patricia Atkinson, directrice de la division Ressources naturelles et gouvernance**



« Les engagements internationaux énumérés dans le Plan d'action fédéral 2ELGBTQI+ constituent un point de départ. C'est un document évolutif et il sera important d'établir des repères et des objectifs pour l'avenir. » –**Tara Denham, directrice générale du Bureau des droits de la personne, des libertés et de l'inclusion**



« Notre travail actuel sur les droits LGBTIQ à l'international a une réelle portée. Plus de 200 missions canadiennes à l'étranger contribuent maintenant à ces efforts et se sont engagées à inclure les enjeux LGBTIQ dans leur travail sur les droits de la personne. » –**Mark Allen, directeur général de la division américaine, ancien ambassadeur en Grèce et à Chypre**

IDÉE DE L'AUDITOIRE :

Réseau Dignité Canada pourrait établir un partenariat direct ou un protocole d'entente avec Affaires mondiales Canada pour faire avancer le travail sur les enjeux SOGIESC.



Jannat Ali, membre du conseil consultatif mondial du Réseau Dignité, du Pakistan



Discours



Marie Ricardo, directrice générale du COC Nederland, a prononcé un discours lors du déjeuner du 23 novembre et a parlé de l'importance de bâtir un mouvement national et du rôle que le COC a joué pour faire avancer la solidarité internationale par son partenariat avec le gouvernement néerlandais.



Anita Vandenbeld, députée et secrétaire parlementaire du ministre du Développement international, a prononcé notre discours d'ouverture le 24 novembre et a parlé de l'engagement du Canada envers l'inclusion des enjeux SOGIESC dans l'aide internationale et le développement.



Pepe Onzeima, directeur de programme chez Sexual Minorities Uganda (SMUG) et membre du conseil consultatif de Réseau Dignité Canada, a prononcé un discours émouvant lors du déjeuner du 24 novembre sur les succès et les défis du mouvement de défense des droits LGBTIQ en Ouganda et sur leurs partenariats avec de nombreux alliés canadiens. and the partnership with many Canadian allies.



Debbie Owusu-Akyeeah, membre du conseil d'administration du RDC et directrice exécutive du Centre canadien pour la diversité des genres et des sexualités, avec Keziah Oduro,



Membres du Parlement avec Doug Kerr, directeur exécutif du RDC, et Kimahli Powell, directeur exécutif du Rainbow Railroad



Discussions sur les piliers du plan stratégique de Réseau Dignité Canada

Le 23 novembre, les membres de Réseau Dignité Canada et les organisations partenaires internationales ont discuté des principaux domaines de travail du réseau en vue d'informer les activités de l'organisation au cours des deux prochaines années. Voici quelques points saillants et thèmes :

Viabilité organisationnelle

- Se concentrer sur le développement de l'équipe du secrétariat de RDC et d'une infrastructure organisationnelle plus solide pour soutenir le réseau;
- Développer une stratégie pluriannuelle de collecte de fonds diversifiée (mélange de financement non gouvernemental et gouvernemental) pour le secrétariat de RDC. Cette stratégie devrait inclure un argumentaire expliquant pourquoi RDC se concentre actuellement sur la politique, l'éducation et l'engagement public – et une collaboration avec des partenaires internationaux pour parler aux Canadiens;
- Créer de nouveaux partenariats avec les membres intéressés pour réaliser des projets visant à faire avancer la mission de RDC, y compris des propositions de financement collaboratives.

Plaidoyer et relations gouvernementales

- Demander en priorité au gouvernement canadien de nommer un responsable des enjeux SOGIESC au sein d'Affaires mondiales Canada, par exemple un ambassadeur ou un envoyé spécial;
- Renouveler notre engagement à travailler ensemble afin d'augmenter l'objectif en matière d'aide internationale et humanitaire canadienne annuelle pour les communautés LGBTIQ à 20 millions de dollars par an (soit environ 0,25 % de l'aide internationale totale);
- Prendre part à l'initiative de transformation des subventions et des contributions de GAC avec comme objectif d'améliorer la qualité et la flexibilité du soutien aux organisations de base impliquées dans la défense des droits LGBTIQ;
- S'engager à identifier des moyens de contribuer à l'amélioration des processus de demande de visa et des options pour les défenseurs des droits LGBTIQ qui viennent au Canada.





Kenita Placide de l'ECADE et
Kimahli Powell du Rainbow Railroad

Communauté de pratique et d'apprentissage

- Créer des opportunités d'apprentissage plus intentionnelles entre les partenaires canadiens et du Sud;
- Créer des partenariats avec et entre les membres de RDC autour de l'apprentissage et du partage des pratiques;
- Les sujets possibles pour l'apprentissage partagé dans le cadre de la communauté de pratique de RDC pourraient inclure :
 - un examen approfondi de l'intersectionnalité et de la diversité;
 - les réalités transgenres à l'échelle mondiale;
 - les réalités autochtones à l'échelle mondiale;
 - l'amélioration de la communication entre les organisations du Nord et du Sud;
 - le passage du financement au partenariat;
 - la santé mentale et le bien-être.

Communication et engagement du public

- Créer davantage d'outils pour partager ce que les membres de RDC font et apprennent;
- Réunir les groupes qui travaillent sur des thèmes ou des domaines similaires pour des événements ou des projets publics collaboratifs;
- Travailler ensemble pour sensibiliser le public canadien aux enjeux SOGIESC et aux droits de la personne à l'échelle mondiale par le biais d'événements publics et de partenariats.

Partenariats et réseaux

- Trouver des moyens de continuer à aider nos membres à établir des liens avec des réseaux et des coalitions mondiales qui font avancer les enjeux SOGIESC dans le monde;
- Informer nos membres quant aux façons de réseauter entre eux et d'établir des liens avec les mouvements SOGIESC mondiaux.



Points saillants et prochaines étapes* potentielles pour Réseau Dignité Canada à la suite des tables rondes

Remarque : il s'agit d'idées et de recommandations générales. Nous reconnaissons qu'il y a eu plusieurs centaines d'idées et de suggestions, et nous chercherons à les intégrer aux thèmes ci-dessous.

Le 24 novembre, dix discussions en petits groupes ont eu lieu sur une série de thèmes liés à la façon dont la société civile et le gouvernement canadien peuvent travailler ensemble pour favoriser le soutien à l'avancement des droits SOGIESC dans le monde. Les participants ont partagé des idées, des histoires et des perspectives. La section suivante présente certaines des idées issues de ces discussions et certains efforts futurs possibles pour RDC :

Engagement public et rôle du Canada dans le monde en matière d'enjeux SOGIESC

- Il est possible de mieux parler des enjeux SOGIESC et des droits de la personne dans le monde, surtout en ce qui concerne le travail des organisations et du gouvernement canadien – y compris les ambassades canadiennes à l'étranger;
- RDC devrait identifier des moyens de soutenir à la fois ses membres et le gouvernement canadien pour améliorer les communications et l'engagement du public concernant ces efforts.

Approches de financement féministes et modèles de financement décoloniaux

- Réseau Dignité Canada a la possibilité, par le biais de son partenariat avec le Fonds AGIRI, d'explorer des moyens de promouvoir des approches de financement plus féministes et décoloniaux.
- Travailler pour rendre le financement de l'aide internationale plus accessible aux groupes marginalisés, y compris les populations trans et intersexuées.

IDÉE DE L'AUDITOIRE :

Réseau Dignité Canada pourrait développer des outils et des ressources pour la société civile sur l'engagement avec les missions canadiennes à travers le monde, comme la façon d'utiliser les lignes directrices Voix à risque ou la façon de faire une demande de financement auprès du FCIL.



Rôle des ambassades canadiennes et inclusion des enjeux SOGIESC dans le financement des ambassades canadiennes (FCIL)

- Développer des ressources et des supports pour les organisations LGBTIQ à l'extérieur du Canada afin d'en savoir plus sur ce que les ambassades canadiennes font pour soutenir le travail sur les enjeux SOGIESC;
- RDC pourrait créer des outils pour les organisations LGBTIQ à l'étranger intéressées à faire une demande au Fonds canadien d'initiatives locales, y compris des calendriers ainsi que des ressources en lien à la rédaction de propositions et au respect des exigences de rapport;
- Rédiger un résumé des projets portant sur les enjeux SOGIESC que le FCIL a financé dernièrement, et ce en prenant les mesures nécessaires pour protéger les projets qui ne souhaitent pas être identifiés;
- Demander à ce que le Canada augmente son soutien aux organisations LGBTIQ à l'international par le biais du FCIL.

Voies d'accès mondiales pour les migrants et les personnes déplacées LGBTIQ

- RDC pourrait continuer à collaborer avec la Borders to Belonging Coalition afin d'amplifier et de faire progresser son travail afin de favoriser une coordination, des partenariats et des innovations accrues pour aider les personnes LGBTIQ du monde entier à se rendre en lieu sûr;
- Veiller à ce que les enjeux concernant les migrants et les réfugiés LGBTIQ soient pris en compte dans l'aide internationale canadienne, et ce dans le cadre du dossier global des droits de la personne;
- Encourager le gouvernement canadien à tirer parti des connaissances des organisations de la société civile ayant une expertise en matière de soutien aux réfugiés, demandeurs d'asile et personnes déplacées LGBTQI+;
- Plaider pour la création de voies de répit et de réinstallation supplémentaires en réponse aux crises géopolitiques mondiales qui exposent les individus LGBTQI+ et les défenseurs des droits de la personne à des risques particuliers.



DIGNITY NETWORK CANADA
RÉSEAU DIGNITÉ CANADA
30
Andrew Lucwata

Inclusion des enjeux SOGIESC dans la démocratie et la bonne gouvernance

- Identifier des moyens d'intégrer les enjeux SOGIESC aux programmes liés à la démocratie et à la gouvernance;
- Soutenir nos membres pour établir un dialogue avec les défenseurs des droits humains LGBTIQ qui s'intéressent aux enjeux de gouvernance démocratique.

Promouvoir le rôle du Canada par la diplomatie et le plaidoyer international

- RDC peut continuer à créer des occasions d'engagement avec Affaires mondiales Canada sur un éventail d'enjeux SOGIESC internationaux, dont la table permanente bisannuelle sur les droits SOGIESC.
- Soutenir les membres de RDC qui souhaitent établir des liens avec des entités internationales telles que l'ILGA, la Coalition pour les droits égaux (ERC) et d'autres réseaux.

Inclusion économique et enjeux SOGIESC

- Collaborer avec les membres intéressés de RDC pour élaborer une approche plus coordonnée de la promotion des droits LGBTIQ+ dans le monde qui inclut le développement économique;
- Créer plus de forums et d'espaces de discussion sur les intersections entre l'économie et les enjeux SOGIESC, y compris les organisations de la société civile, les petites entreprises, les syndicats et les companies;
- Plaider auprès du gouvernement et d'autres partenaires financiers en faveur de programmes de développement économique plus étendus en lien aux enjeux SOGIESC.

Soutenir la solidarité envers les communautés trans, intersexuées et aux deux esprits à l'échelle internationale

- Les consultations ont indiqué que les organisations trans/intersexuées sont trop petites pour avoir accès à la principale source de financement du Fonds AGIRI, et c'est pourquoi RDC et Equitas cherchent des alternatives en ce qui concerne le travail d'assistance internationale entre les communautés trans/non binaires/intersexuées;
- Participer à davantage de consultations liées au soutien des communautés aux deux esprits et à la solidarité internationale envers les personnes LGBTIQ autochtones.

Mesurer l'impact, l'évaluation et l'apprentissage dans l'assistance internationale en matière de droits SOGIESC

- En tant que partenaire clé du Fonds AGIRI et du programme canadien élargi d'aide internationale LGBTQ2EI, RDC a l'occasion de montrer la voie en ce qui concerne l'impact, l'évaluation et l'apprentissage dans la conception de programmes, et ce dans une optique communautaire;
- Rassembler les organisations par le biais de RDC afin de réunir toutes les personnes impliquées dans le domaine pour améliorer la compréhension ainsi que de partager les meilleures pratiques et les apprentissages avec les bailleurs de fonds;
- Créer davantage d'espaces de réflexion sur l'apprentissage assurer la diversité des opinions et des identités au sein de ces mêmes espaces;
- RDC devrait normaliser les discussions au début des projets afin de déterminer quelle est la meilleure façon de faire rapport pour un projet et des partenaires particuliers. Nous devrions être sincères dès le début sur ce qui fonctionne et ce qui ne marche pas.

Inclusion des enjeux SOGIESC dans le programme de paix et de sécurité

- Vu l'élaboration d'un nouveau plan d'action quinquennal du Canada sur les femmes, la paix et la sécurité, RDC et ses membres doivent s'engager dans ce plan et déterminer dans quelle mesure il soutiendra les efforts SOGIESC au sein d'AMC et au-delà, y compris l'inclusion des enjeux SOGIESC et LGBTIQ dans les futurs programmes de financement liés à la paix et à la sécurité.





IDÉE DE L'AUDITOIRE :

Établir des relations avec les médias et les journalistes canadiens intéressés par les enjeux SOGIESC et les droits de la personne dans le monde. Soutenir le développement d'un meilleur récit sur ces enjeux en impliquant directement les défenseurs des droits de la personne du Sud et de l'Est.



Évaluation et prochaines étapes à suivre

Réseau Dignité Canada a mené un sondage post-événement et a posé plusieurs questions d'évaluation :

Ce que les participants ont le plus apprécié de l'événement :

- L'opportunité d'entrer en contact avec des défenseurs des droits de la personne du monde entier;
- L'ambiance générale de l'événement était inclusive, énergique et positive;
- La diversité des enjeux et des sujets abordés dans un format respectueux et attrayant;
- La présence de collègues de la société civile et du gouvernement.

Ce que les participants souhaitaient voir amélioré :

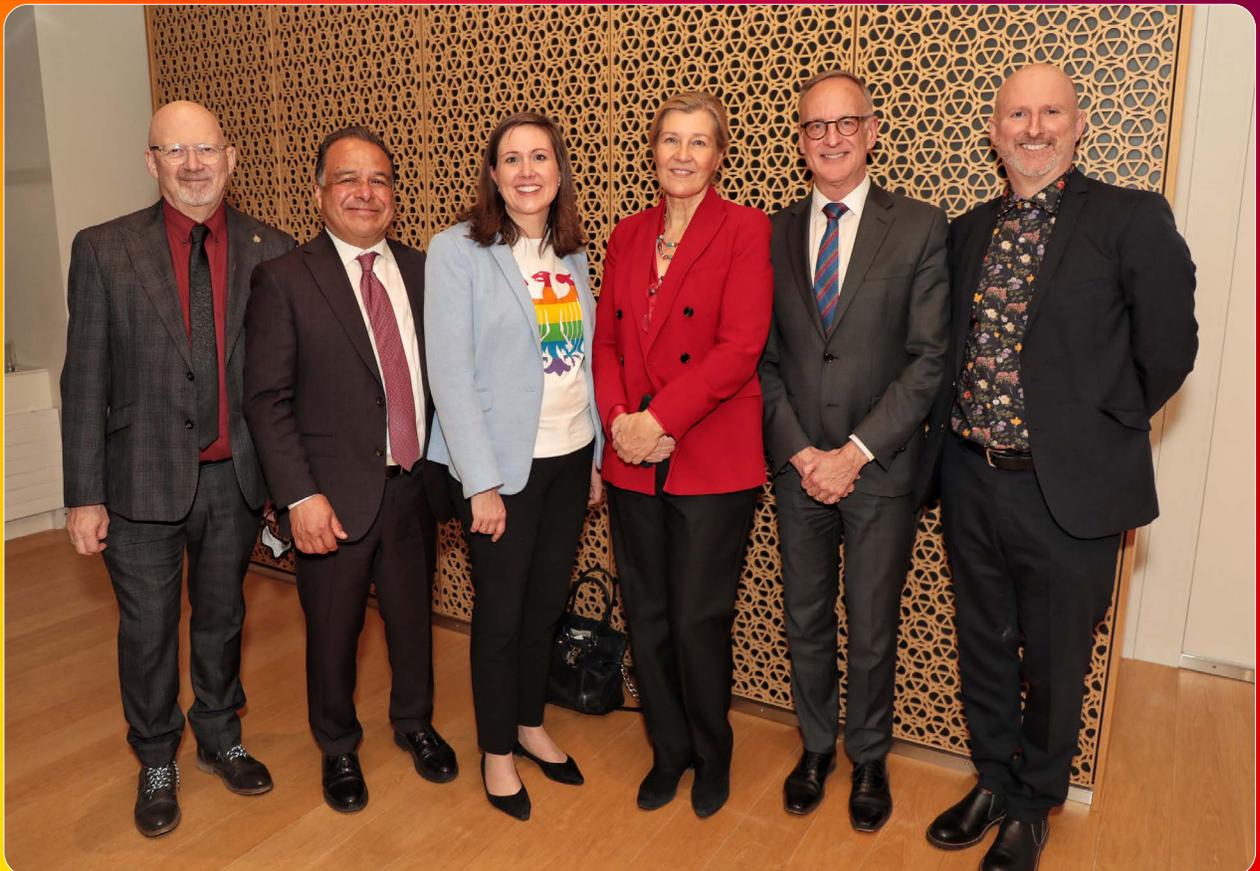
- Une nourriture de meilleure qualité, surtout pour le déjeuner;
- Un order du jour peut-être un peu trop chargé et des journées trop longues;
- Plus d'espaces pour socialiser et discuter, en particulier lors des repas;
- Plus de clarté en ce qui concerne les objectifs et la structure des sessions, en particulier lors de la journée consacrée aux activités de réseau de RDC.

Nous avons également interrogé les participants quant aux dates à lesquelles ils aimeraient se réunir à nouveau. Les prochaines tables rondes de RDC se tiendront en avril ou mai 2024 et dureront probablement trois jours au lieu de deux. Nous encourageons tous ceux d'entre vous qui aimeraient y assister à commencer à y penser.

Le personnel et le conseil d'administration de RDC examineront les résultats de cet événement et s'en serviront pour orienter nos efforts au cours de l'année à venir. RDC entreprendra un nouveau processus de planification stratégique au cours de l'année à venir et de plus amples renseignements vous seront fournis lors de la prochaine table ronde en 2024.

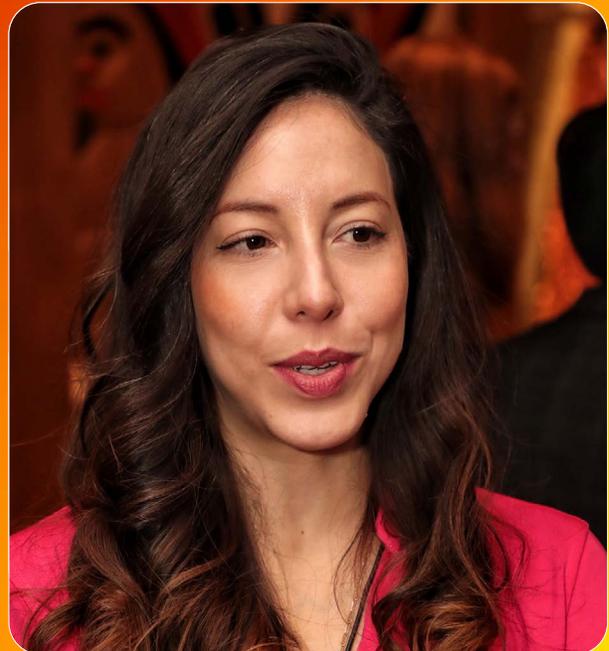


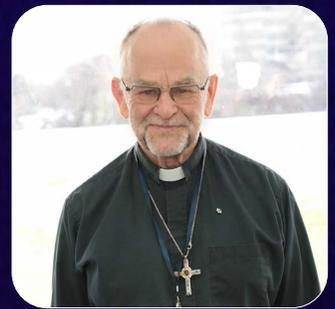
Réception d'ouverture parrainée par les ambassades des Pays-Bas, du Mexique et de l'Allemagne.



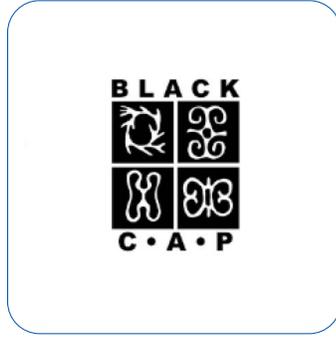
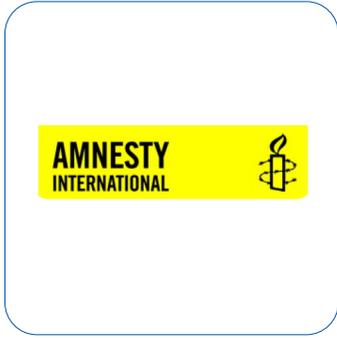
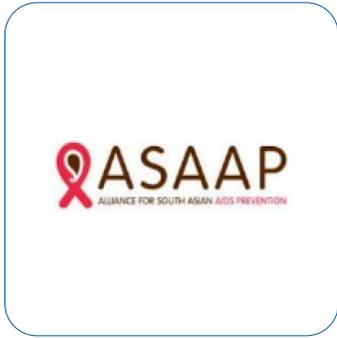
Réception de clôture sponsorisée par Rainbow







Merci à nos organisations membres



Thank you to our member organizations



Thank you to our member organizations



www.dignitynetwork.ca



En partenariat avec

Canada